



Club Campestre Español

Teléfonos: 2239-0827 / 2293-9046 / Fax: 2293-6151

Web: www.clubcampestreespanol.com

Apartado 521-4005 BELEN, HEREDIA COSTA RICA

SAN JOSE, COSTA RICA, A.C.

Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión del Club Campestre Español de Costa Rica

El Club Campestre Español S.A. reconoce que la igualdad, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales para la excelencia operativa y la sostenibilidad. Estamos comprometidos con la creación de un entorno seguro, respetuoso y equitativo que valore las diferencias individuales y brinde igualdad de oportunidades para todas las personas, sin distinción alguna.

Como organización responsable, asumimos formalmente los siguientes compromisos:

1. No Discriminación, Diversidad e Inclusión

- **Cero Tolerancia a la Discriminación:** Prohibimos cualquier forma de discriminación directa o indirecta por motivos de género, origen étnico, orientación sexual, identidad de género, edad, discapacidad, origen social, estado de salud, religión o cualquier otra característica.
- **Inclusión y Diversidad:** Promovemos la representación de la diversidad en nuestra fuerza laboral, garantizando entornos de trabajo accesibles, justos y que fomenten el desarrollo profesional en igualdad de condiciones.

2. Prevención y Prohibición del Acoso

- **Entorno Seguro:** El Club asume la responsabilidad absoluta de prevenir, prohibir y sancionar el acoso laboral y el acoso sexual dentro de todas sus instalaciones. No se tolerará ninguna conducta que atente contra la dignidad, la integridad física o psicológica de nuestros colaboradores, socios o terceros.

3. Equidad de Género y Reducción de Brechas

- **Diagnóstico de Brechas:** El Club se compromete a evaluar periódicamente su estructura interna para determinar posibles brechas de género en áreas como contratación, remuneración, puestos de liderazgo y desarrollo profesional.
- **Acciones Afirmativas:** Implementamos acciones concretas y continuas que propicien la igualdad de género real, eliminando sesgos inconscientes en los procesos de reclutamiento y promoviendo la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

4. Expectativas para las Partes Interesadas

Extendemos nuestra cultura de respeto y equidad a toda nuestra cadena de valor, definiendo las siguientes expectativas:



Club Campestre Español

Teléfonos: 2239-0827 / 2293-9046 / Fax: 2293-6151

Web: www.clubcampestreespanol.com

Apartado 521-4005 BELEN, HEREDIA COSTA RICA
SAN JOSE, COSTA RICA, A.C.

- **Socios y Visitantes:** Deben mantener un trato respetuoso, inclusivo y libre de conductas de acoso hacia el personal del Club y otros usuarios.
- **Proveedores y Contratistas:** Se espera que compartan nuestros valores, garanticen condiciones laborales justas a sus trabajadores y cumplan estrictamente con normativas de no discriminación y prevención del acoso mientras brinden servicios al Club.

5. Mecanismos de Comunicación y Aseguramiento del Cumplimiento

Para garantizar que esta política sea un marco vivo y de acatamiento obligatorio, la organización implementa los siguientes mecanismos:

- **Socialización Efectiva:** La política se comunica de forma obligatoria a todo el personal en los procesos de inducción, se encuentra disponible en las plataformas digitales del Club y se divulga mediante campañas periódicas de sensibilización.
- **Comisión de Cumplimiento:** Se mantiene activa la Comisión Instructora contra el Acoso Sexual y Laboral, encargada de recibir, investigar y tramitar cualquier denuncia bajo estrictos principios de confidencialidad, debido proceso y no revictimización.